



ประกาศเทศบาลตำบลโพนแพง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลโพนแพง อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลโพนแพง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถรถยนต์ (รถกู้ชีพ ems) จำนวน ๒ อัตรา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
- ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถรับ - ส่งนักเรียนแบบมินิบัส) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด กองการศึกษา
- รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
- (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครเข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล โพนแพง อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๙ ๘๓๗๑ หรือเว็บไซต์ <http://www.ponpanglocal.go.th>

๔.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการรับสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ยื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ไปยื่นในวันสมัคร ดังนี้

๔.๓.๑ ใบสมัครตามแบบเทศบาล

๔.๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔.๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) (กรณีเพศชาย) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๔.๓.๔ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน (ถ้ามี) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๓.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทะเบียน-สมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อ-สกุล เป็นต้น

๔.๓.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๗.๑ ใบขับขี่รถตามกฎหมายชนิดที่ ๑ ขึ้นไปสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ ems)

๓.๓.๗.๒ ใบขับขี่รถตามกฎหมายชนิดที่ ๒ ขึ้นไปสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถรับ - ส่งนักเรียนแบบมินิบัส)

๔.๓.๘ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน ซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๓.๙ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น

๔.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ในกรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร ไม่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศไว้ในประกาศนี้ หรือตามข้อความที่แจ้งในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลโปนแพง จะไม่รับสมัครหรือถอนชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ โดยถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ

๕. การประกาศชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลโปนแพง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโปนแพง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๙ ๘๓๗๑ ในวัน เวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อทางเว็บไซต์ได้ที่ <http://www.ponpanglocal.go.th>

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลโปนแพง กำหนดการสรรหาและเลือกสรรโดยการสอบข้อเขียน ปฏิบัติ และสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโปนแพง อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

๗. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เป็นวิธีการสอบปฏิบัติ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง และความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัว การเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การ ตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการทดสอบในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๙.๑ เทศบาลตำบลโพนแพง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากคะแนนสอบทุกภาค จากผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า หากคะแนนรวมเท่ากันและคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ เทศบาลตำบลโพนแพง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันนี้ขึ้นใหม่และได้ขึ้นบัญชีการเลือกสรรไว้แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ขึ้นบัญชีเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้เลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโพนแพง กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลโพนแพง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพนแพง หรือตรวจสอบรายชื่อทางเว็บไซต์ <http://www.ponpanglocal.gp.th>

๑๑. เงื่อนไขในการจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

- (๑) กรณีเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้รับการจ้างก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งของส่วนราชการเดิมก่อน
- (๒) เทศบาลตำบลโพนแพง จะจ้างบุคคลที่ได้รับการเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามลำดับในประกาศผลการเลือกสรร ตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลโพนแพงกำหนด โดยได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งในบัญชีรายละเอียด๑แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากภายหลังตรวจสอบพบว่า ผู้ได้รับการจ้างขาดคุณสมบัติจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่วันที่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายเสมอ จำรักษา)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนแพง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโพนแพง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑. รายละเอียดและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ ems)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ ems) บำรุงรักษาทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ ของรถยนต์ (รถกู้ชีพ ems) ดังกล่าว ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถในการรับผู้ป่วยไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษา และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ชนิดที่ ๑ ขึ้นไป ตามที่กฎหมายกำหนด เป็นผู้มีทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ และมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน หากผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานกู้ชีพกู้ภัยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

- เทศบาลตำบลโพนแพง จะจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) โดยให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

- จัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๑.๒ ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถรับ - ส่งนักเรียนแบบมินิบัส)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์ (รถรับ - ส่งนักเรียนแบบมินิบัส) บำรุงรักษาทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ ของรถยนต์ (รถรับ - ส่งนักเรียนแบบมินิบัส) ดังกล่าว ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถในการรับ-ส่งนักเรียนไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษา และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ ขึ้นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นผู้มีทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการขับรถ และมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานเอกชน

อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

- เทศบาลตำบลโพนแพง จะจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) โดยให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

- จัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	๑๐๐ คะแนน ดังนี้ ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	โดยสอบข้อเขียน โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐ คะแนน	

๒.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๕๐ คะแนน มีเนื้อหาหลักสูตร ดังนี้

- การคิดวิเคราะห์ วิชาคณิตศาสตร์และวิชาภาษาไทย
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล

๒.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ๕๐ คะแนน และวิธีการสอบปฏิบัติ ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๒.๑ สอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๕๐ คะแนน มีเนื้อหาหลักสูตร ดังนี้

- พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ ถึงปัจจุบัน
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้รถและกฎจราจร
- ความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุง การรักษารถ

๒.๒.๒ สอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน โดยการทดสอบการขับซึ่รถยนต์ (รถกู้ชีพ ems) และรถรับ - ส่งนักเรียนแบบมินิบัส

๒.๓ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๒.๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ มนุษย์สัมพันธ์ | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ ปฏิภาณไหวพริบเหมาะสมกับตำแหน่ง | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๒.๓.๓ ความรู้และประสบการณ์ | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๒.๓.๔ คุณธรรม และจริยธรรม แรงจูงใจ ทศนคติในการทำงาน | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๓.๔.๕ ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ | จำนวน ๑๐ คะแนน |