



ประกาศเทศบาลตำบลโพนแพง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนแพง

ด้วยเทศบาลตำบลโพนแพง อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนแพง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนแพง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป

- ๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง
รายละเอียดปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
 - (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ (๙) ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครเข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑
และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๓. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนแพง
อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๒๑๖ ๙๐๓๘ หรือทางเว็บไซต์
<http://www.ponpanglocal.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในวันรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้ง
นำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ไปยื่นในวันสมัคร ดังนี้

๕.๑ ใบสมัครตามแบบเทศบาล

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๓ รูป

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙)
รับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด

๕.๔ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน (ถ้ามี) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น จำนวน ๑ แผ่น

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว,
ชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

๕.๗ สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ใช้ขนาดกระดาษ A ๔ เท่านั้น

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดใน
ใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ในกรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร ไม่มี
คุณสมบัติตามที่ประกาศไว้ในประกาศนี้ หรือตามข้อความที่แจ้งในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ในการสมัคร ไม่
ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลโพนแพง จะไม่รับสมัคร หรือถอนชื่อออก
จากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ โดยถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สนใจจะต้องเสียค่าสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการรับสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. การประกาศชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโปนแพง

ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.ponpanglocal.go.th>

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลโปนแพง กำหนดการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโปนแพง ชั้น ๒ อาคารอเนกประสงค์ อำนวย จังหวัดสกลนคร

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.
- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๑ น. เป็นต้นไป

๙. วิธีการเลือกสรร โดยการสอบ ดังนี้

๙.๑) ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง และความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

๙.๒) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการปฏิบัติ/และหรือการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัว การเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๙.๓) การเลือกสรรจะสอบข้อเขียนก่อน หลังจากนั้นผู้ที่ผ่านการทดสอบข้อเขียนจึงจะมีสิทธิเข้าทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต่อไป

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบได้ และมีสิทธิเข้าทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลสอบ

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

๑๑.๑ เทศบาลตำบลโปนแพง จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับจากคะแนนสอบข้อเขียนรวมกับคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์/และหรือปฏิบัติ) จากผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ใช้เกณฑ์ ดังนี้

(๑) หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

(๒) หากคะแนนรวมเท่ากันและคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้สอบคัดเลือกที่มีลำดับสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ เทศบาลตำบลโปนแพง จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นและได้ขึ้นบัญชีการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโปนแพงกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๒. เงื่อนไขการจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

- (๑) กรณีเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น จะได้รับการจ้างก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งของส่วนราชการเดิมก่อน
 - (๒) เทศบาลตำบลโปนแพง จะจ้างบุคคลที่ได้รับการเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างตามลำดับในประกาศผลการเลือกสรร ตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลโปนแพงกำหนด โดยได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งในบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
 - (๓) การทำสัญญาจ้างจะทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) แล้ว
- ทั้งนี้หากภายหลังตรวจสอบพบว่า ผู้ได้รับการจ้างขาดคุณสมบัติจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่วัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายเสมอ จำรัส)

นายกเทศมนตรีตำบลโปนแพง



เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโพนแพง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพนแพง

๑. รายละเอียดและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป

๑.๒.๑ ชื่อตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- (๑) ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
- (๒) ช่วยเหลือและปฏิบัติงานซ่อมแซมงานประปา งานไฟฟ้า
- (๓) ช่วยเหลือและปฏิบัติงานซ่อมแซมถนนลูกรัง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ภายในหมู่บ้าน
- (๔) ช่วยเหลือในการจัดสถานที่กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
- (๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดคุณวุฒิ

๓. อัตราค่าตอบแทน

- อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

๔. ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและจำเป็นของเทศบาลตำบลโพนแพง

๕. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
รวม	๑๕๐	

๖.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบ (ปรนัย)

จำนวน ๒๕ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๕๐ คะแนน เนื้อหาหลักสูตร ดังนี้

- การคิดวิเคราะห์ ภาษาไทย
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๖.๒ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๖.๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๖.๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบเหมาะสมกับตำแหน่ง | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๖.๒.๓ ความรู้และประสบการณ์ | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๖.๒.๔ คุณธรรม และจริยธรรม แรงจูงใจ ทศนคติในการทำงาน | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| ๖.๒.๕ ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ | จำนวน ๒๐ คะแนน |

โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวการเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะของตำแหน่ง

**ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลโพนแพง อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบูรณ์**

๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จะใช้วิธีสอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบอย่างเคร่งครัด
๒. ให้ผู้สมัครสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้
 - ๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม
 - ๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน หรือใบอนุญาตขับรถ หรือหนังสือเดินทาง (passport) ไปในวันสอบ
 - ๒.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร เป็นต้น ตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ วัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป๋าสะพาย เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้คำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากพบว่าผู้ใดนำเข้าห้องสอบจะถือว่าเจตนากระทำการทุจริต และหากเกิดการสูญหายจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น
 - ๒.๔ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบ ที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ และจะต้องเข้าสอบ ตามวัน เวลา และสถานที่สอบที่กำหนดไว้ ต้องจัดหาเครื่องเขียน หรือวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งประกาศไว้ในกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบไปเอง
 - ๒.๕ ผู้สมัครสอบจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบแล้ว โดยจะเรียกผู้สอบเข้าห้องสอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ผู้สมัครสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาทีหลังจากเริ่มทำข้อสอบ
 - ๒.๖ ต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบที่เทศบาลตำบลโพนแพงกำหนดให้
 - ๒.๗ อนุญาตให้นำสิ่งของเข้าห้องสอบได้เฉพาะบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือใบขับขี่ หรือหนังสือเดินทาง ดินสอ ยางลบ ปากกา และกระเป๋าเงินเท่านั้น
 - ๒.๘ ต้องใช้กระดาษคำตอบที่เทศบาลตำบลโพนแพง จัดให้โดยเฉพาะ หากผู้ใดลงลายมือชื่อ และทำตอบในกระดาษคำตอบที่ไม่ใช่ของตนเองจะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน
 - ๒.๙ ห้ามผู้เข้าสอบคัดลอกข้อสอบ หรือนำแบบทดสอบ และกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถือว่ากระทำการทุจริต
 - ๒.๑๐ ให้อยู่การทำการทำตอบ หากพบว่าผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อ ๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๖ หรือ ๒.๙ แต่จะออกจากห้องสอบได้เมื่อหมดเวลาทำตอบ รวมทั้งจะไม่ตรวจให้คะแนนสำหรับบุคคลผู้นั้น
 - ๒.๑๑ เชื้อเพลิงและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของหัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด
 - ๒.๑๒ เมื่ออยู่ในห้องสอบขณะสอบ ไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาต และอยู่ในความดูแลของหัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ
 - ๒.๑๓ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ
 - ๒.๑๔ เมื่อหมดเวลาทำตอบ หัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดทำตอบจะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อหัวหน้าห้องสอบ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้ว

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ หรือให้ยุติการสอบ และคณะกรรมการดำเนินการสอบ ฯ อาจพิจารณาสั่งการตรวจให้คะแนน หรืออาจพิจารณาให้เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้เข้ารับการจ้างจากเทศบาลตำบลโพนแพง
