

- สำนักปลัด
- อธิบดี
- ผู้ว่า
- การศึกษา
- สวัสดิการสังคม
- เกษตร
- สาธารณสุข

ที่ สน ๐๐๒๓.๒๔/๓๑๕๖



เทศบาลตำบลโพนแพง  
 เลขรับ ๒๓ ก ค  
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๖  
 เวลา ๑๖.๒๕

ที่ว่าการอำเภออากาศอำนวย  
 ถนนไทยพาณิชย์ สน ๔๗๑๗๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
 เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๓๖๓  
 ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๓๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

*เขียน รุณดา ทต.โพนแพง*  
 - เพื่อโปรดทราบ และ พิจารณา  
 - ดำเนินการโอนพนักงานได้ทันที  
 แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณี  
 พนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
*นางสาววิภากริ กุลภาวิ*  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภานต ญาณวงษ์สกุล)  
 นายอำเภออากาศอำนวย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
 โทร/โทรสาร. ๐-๔๒๗๙-๙๒๑๔

- เพื่อโปรดทราบ.  
*(นางใจแก้ว วงศ์วันดี)*  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

*นางศรีสวรรค์ คำสอน*  
 รองปลัดเทศบาล

*นายสามชัย ชำเมส*  
 ปลัดเทศบาลตำบลโพนแพง

*นายเสมอ จำรักษา*  
 นายกเทศมนตรีตำบลโพนแพง





ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๓๖๓

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอต่างอย และอำเภอนิคมน้ำอูน) และ นายกเทศมนตรีนครสกลนคร  
อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๕๒๐๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐  
๒. หนังสือจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๒๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสกลนครแจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลางและคณะกรรมการระดับจังหวัด มีหน้าที่แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และเสนอความคิดเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.ท. นั้น

จังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางจิริรัตน์ เทพอาสน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒, ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



กลุ่มงานบริหาร	กองส่งเสริมท้องถิ่น
เลขที่	488
วันที่	23 ต.ค. 2564
<input checked="" type="radio"/> ก.ค	<input type="radio"/> ก.บ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.ท. หรือเลขานุการ ก.ท. เพื่อเสนอ ก.ท. พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้พิจารณาดำเนินการตาม ๑. และได้รายงานต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ แต่จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เช่น ไม่ได้จัดส่งรายงานการประชุมรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริง บันทึกถ้อยคำคู่กรณีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง แบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือมีการจัดส่งแต่บันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือข้อมูลไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและหรือในรายงานการประชุม และพยานหลักฐานอื่นใดที่จำเป็นต่อการพิจารณาให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางประสานคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท. ต่อไป

๓. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้พิจารณาดำเนินการตาม ๑. และหรือ ๒. และได้รายงานต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางเสนอเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ถูกต้องตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ครบถ้วนในทุกประเด็น รวมทั้งไม่ได้เสนอความเห็นและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็น เพื่อให้เลขานุการ ก.ท. แจ้งคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลาไปด้วย แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๔.๑ ขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริง

๑) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าว ก่อนการพิจารณาเรื่องการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นทุกครั้ง

๒) เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดเป็นไปโดยถูกต้องแล้ว และคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าว และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้งไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว เช่น เป็นการกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดทางวินัยซึ่งเป็นหน้าที่ของนายเทศมนตรี ต้องดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล หรือเป็นเรื่องที่พนักงานเทศบาลต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเป็นเรื่องอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาและมีความเห็นเสนอต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓) เมื่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เป็นผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าว และประเด็นตามคำขอหรือแจ้งเป็นประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลให้ครบถ้วนในทุกประเด็นโดยดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๘ ประกอบข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าว โดยให้โอกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตน ตามมาตรา ๓๐ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมทั้งให้มีการบันทึกถ้อยคำคู่กรณี ผู้ถูกกล่าวหา และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและรายงานการประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา เพื่อเป็นหลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญด้วย ทั้งนี้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าว

กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงของเรื่อง ที่ทำการแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว และมีความเห็นให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอด้วยว่า ควรพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องไปสังกัดเทศบาลใด เพราะเหตุใด รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างที่เห็นสมควรตามลำดับ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.ท. ด้วย

๔) ในระหว่างดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง หากความปรากฏต่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดว่า มีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้น หรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดอาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.ท.จ. พิจารณามีมาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.ท. ฉบับดังกล่าว

๔.๒ ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินการ

เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ดำเนินการตามข้อ ๔.๑ แล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยให้มีการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและหรือในรายงานการประชุม แล้วรายงานผลการดำเนินการพยานหลักฐาน ความเห็น และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา โดยให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๓ ขั้นตอนการปฏิบัติตามมติของ ก.ท.

๑) เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้น และกรณีที่ ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เลขานุการ ก.ท. แจ้งมติดังกล่าวและดำเนินการประสานให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.ท. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด

๒) กรณีที่นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับดังกล่าว โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณา และให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เพื่อดำเนินการเป็นแนวทางปฏิบัติ และแจ้งเทศบาลต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



๒๕๖๖  
๒๕๐ ๕.๕. ๖๕

ที่ว่าการอำเภออากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย  
ถนนไทยพาณิชย์ ส.น ๔๗๑๓๐

ที่ สน ๐๐๒๓.๒๓/ ๓๕๒๓

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผล  
ความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ ๒๕๒๐๑

ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนคร ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

- ขออภัย, แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย

เกี่ยวกับกรณีโอน ขรก. ให้เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

ขอแสดงความนับถือ

(คำนึ่ง พรหมพิมพ์)

นายอำเภออากาศอำนวย

อ.พรหมพิมพ์  
(นายอำเภออากาศอำนวย)  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร/โทรสาร: ๐-๔๒๗๙-๙๒๑๔

นายอำเภออากาศอำนวย  
- ทนายธรรมพร

นายอำเภออากาศอำนวย  
  
นายอำเภออากาศอำนวย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๓๕๖๖

๒๕



๒๙ พ.ย. ๒๕๖๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
  ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่าประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้คล่องเป็นไปด้วยดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

“การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง และ คณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ซึ่ง ก.ท. คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๔) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ให้เลขานุการคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เป็นเลขานุการ โดยมีเลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานเทศบาล และผู้ที่เลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ ก.ท. คัดเลือกตาม (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย เป็นประธาน

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวน ไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาล และการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ต่อ ก.ท. เพื่อ ให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรี หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.ท.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.ท. มอบหมาย

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้ว ให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) และข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสียต่อศีลธรรมอันดีงาม หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่

กรณี ก.ท.จ. มีมติให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. เพื่อทราบ ข้อ ๑๐ ให้นำความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒  
การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
ส่วนที่ ๑  
กรณีการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ต่อ ก.ท. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

- (๑) พนักงานเทศบาล
- (๒) นายกเทศมนตรี
- (๓) ผู้นำชุมชน
- (๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.ท. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.ท. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ จัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง
- (๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง
- (๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง
- (๔) เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.ท. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐาน และความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

ส่วนที่ ๒

กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔ การโอนที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

หมวด ๓

มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง ประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย หรือประธาน ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในเทศบาลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลอื่นภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.

เมื่อประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย หรือประธาน ก.ท.จ. มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาต จากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

หมวด ๔

การโอนพนักงานเมืองพิทยากรณที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๑๗ ให้นำความตามประกาศนี้มาใช้บังคับกับการโอนพนักงานเมืองพิทยาโดยอนุโลม โดยให้ถือว่า เมืองพิทยากรฐานะเป็นเทศบาลหนึ่งในจังหวัดชลบุรี

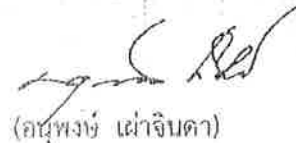
/บ.ท.เฉพาะกาล ...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับและยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(พันเอก ปิเชต จินตนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

