

ระยะเวลาการจ้างงาน  
และค่าตอบแทน

(1) ระยะเวลาการจ้างงาน โดยสัญญาแรก 2 ปี ต่ออายุได้อีก 3 ปี 3 เดือน รวมเป็น 5 ปี 3 เดือน โดยขึ้นอยู่กับผลการต่ออายุใบอนุญาต การจ้างแรงงานต่างชาติของนายจ้าง และวิธีการทำงานตามกฎหมายของรัฐอิสราเอล โดยผู้ผ่านการคัดเลือกไปทำงานจะได้รับวีซ่าการทำงานตามเวลาที่กำหนดโดยรัฐบาลอิสราเอล ทั้งนี้ นายจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบการต่ออายุวีซ่า สัญญาจ้างงานของแรงงานต่างชาติ

(2) เงินเดือนลูกจ้างจะได้รับเงินเดือนขั้นต่อก่อนหักภาษี เดือนละ 5,880 เซกเกิลอิสราเอล หรือ 32.30 เซกเกิลต่อชั่วโมง (เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567) หรือประมาณ 55,000 บาท (ขึ้นอยู่กับอัตราแลกเปลี่ยนในขณะนั้น) และจะต้องถูกหักเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ค่าเดือนไม่เกิน 25% ของเงินเดือนที่ได้รับ ซึ่งอัตราดังกล่าวมีผลสำหรับแรงงานที่ถูกกฎหมาย รวมทั้งแรงงานต่างชาติตามกฎหมายอิสราเอล



ขั้นตอนการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้าไปที่เว็บไซต์ <https://coea.doe.go.th> ลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์การรับสมัครแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรอกข้อมูลลงทะเบียน ดูรายละเอียดและสมัครงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

เสียค่าธรรมเนียมหรือค่าจ้างใด ๆ เว้นแต่ ค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลตามประกาศ หากมีข้อสงสัย สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 02-245-0978, 02-245-9430 และ 02-245-0890 หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

ข้อเตือนใจ

“โครงการความร่วมมือไทย - อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน ให้ความสำคัญคัดเลือกจะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ติดต่ออ้างว่าสามารถช่วยเหลือ ให้ได้รับการคัดเลือกเพื่อไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อ และขอให้แจ้งกรมการจัดหางานที่โทรศัพท์ 02-245-0978”



ฝ่ายจัดส่งไปทำงานประเทศอิสราเอล



02-245-0978



TICThailand

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
กลุ่มงานบริหารการไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ



การรับสมัครและคัดเลือกคนหางาน  
เพื่อไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล  
ภายใต้โครงการ  
"ความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน  
(THAILAND-ISRAEL COOPERATION ON THE  
PLACEMENT OF WORKERS : TIC ) "



### ความเป็นมา

รัฐบาลไทย และรัฐอิสราเอลได้ลงนามความตกลงว่าด้วยการจ้างงานไทยทำงานชั่วคราวในภาคเกษตรในรัฐอิสราเอลเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 เพื่อจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตร ณ รัฐอิสราเอลด้วยวิธีการดำเนินงานที่ยุติธรรมและโปร่งใสซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงานไทยร่วมการดำเนินงานมีหน้าที่ในการรับสมัครเพื่อผู้คัดเลือกและจัดส่งแรงงานไทย



### ตำแหน่งงานที่รับสมัคร

คนงานภาคเกษตร (เพศชาย / เพศหญิง)

### คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1) สัญชาติไทย
- 2) พ้นการรับราชการทหาร
- 3) อายุระหว่าง 23 – 39 ปี
- 4) ไม่มีบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร พันธก้อที่อยู่ในรัฐอิสราเอล (ยกเว้นกรณีพี่ – น้อง)
- 5) ไม่เคยทำงานในรัฐอิสราเอลมาก่อน
- 6) ไม่มีประวัติอาชญากรรม
- 7) มีสุขภาพกายและจิตใจดีสามารถทำงานกลางแจ้งตามสภาพภูมิอากาศที่ร้อนและหนาวในภาคเกษตร รวมถึงการทำงานที่สูงและยากของหนัก

8) ไม่เป็นโรคติดต่อ เช่น วัณโรค ตับอักเสบ บี ตับอักเสบซี เอชไอวี/เอดส์หรือโรคอื่น ๆ ที่ติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และไม่เคยมีประวัติหรืออาการของโรคหัวใจ

- (9) ค่าไม่พอดี
- (10) ไม่มีอาการเมฆมน ขาน้ำมูก น้ำตา กุด คด งอ ขาด ต้วมเกิน หรืออาการนิ้วล็อค
- (11) ต้องมีประสบการณ์ทำงานเกษตรมาก่อน
- (12) ไม่เคยมีประวัติการใช้สารเสพติด รวมถึงเสพติดแอลกอฮอล์

### เอกสารในการสมัคร

- (1) รูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว
- (2) หนังสือเดินทาง (ถ้ามี)
- (3) บัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน
- (4) หลักฐานการพ้นการรับราชการทหาร
- (5) บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมรสที่จดทะเบียนหรืออยู่กินกันฉันท์สามี – ภรรยา
- (6) เอกสารแสดงสถานภาพการสมรส (ถ้ามี)
- (7) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของบุคคลที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน



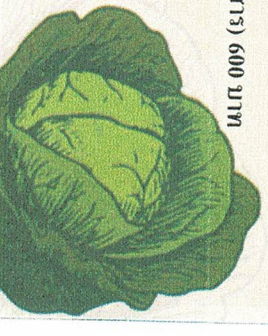
ทั้งนี้ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครได้ที่ E-Mail ของตนเองหรือที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th>

ในหัวข้อ “ดูรายการสมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง” หรือกรณีผู้สมัครไม่สามารถดำเนินการด้วยตนเองได้ สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 เพื่อดำเนินการสมัครให้ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้หากผลการพิจารณาไม่ผ่านการอนุมัติขอให้ดำเนินการแก้ไขและส่งเอกสารเพิ่มเติมภายใน 3 วัน นับจากที่ได้รับแจ้งซึ่งหากเกินกำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการอนุมัติ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความสมัครใจตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศหรือเอกสารปดองกรมการจัดหางานจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัคร

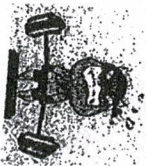
### ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล

ประมาณการค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 87,650 บาท

- (1) การตรวจสอบประวัติอาชญากรรม 100 บาท
- (2) หนังสือเดินทาง (ระยะเวลา 10 ปี) 1,500 บาท
- (3) ค่าตรวจสุขภาพ 4,450-4,750 บาท
- (4) ค่าโดยสารเครื่องบิน 25,000 – 40,000 บาท
- (5) ค่าธรรมเนียมบริษัทจัดหางานอิสราเอล 40,000 บาท
- (6) ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 400 บาท
- (7) ค่าอุปกรณ์ (เสื้อหมวกถุงมือของเอกสาร) 600 บาท
- (8) ค่าโดยสารรถบัส 300 บาท



## อัตราน้ำหนัก



ที่นายจ้างใช้ลูกจ้างทำงาน ยก แยก หาม ทาบน ลาก หรือเข็นของหนักไม่เกินน้ำหนักโดยเฉลี่ยต่อจ้างหนึ่งคน

- ✓ ๒๐ กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างเด็กหญิง อายุตั้งแต่ ๑๕ ปี แต่ยังไม่ถึง ๑๘ ปี
- ✓ ๒๕ กิโลกรัม สำหรับลูกจ้างเด็กชาย อายุตั้งแต่ ๑๕ ปี แต่ยังไม่ถึง ๑๘ ปี
- ✓ ในกรณีน้ำหนักเกินอัตราที่กำหนด ให้นายจ้างจัดใหม่และให้ลูกจ้างใช้เครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสม และไม่อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง

## การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง

- ☐ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างเด็กให้แก่บุคคลอื่น
- ☐ ห้ามเรียกหรือรับหลักประกันจากลูกจ้างเด็ก
- ☐ กรณีนายจ้างจ่ายเงินหรือประโยชน์ตอบแทนให้แก่บิดา มารดา ผู้ปกครอง หรือบุคคลอื่นไม่ถือว่าเป็นการจ่ายหรือรับค่าจ้างของเด็ก

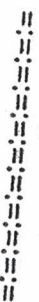
## เวลาพัก



นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างเด็กมีเวลาพักวันหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงติดต่อกันหลังจากที่ทำงานมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง แต่ใน ๔ ชั่วโมงนั้นให้ลูกจ้างเด็กได้มีเวลาพักอีกตามที่นายจ้างกำหนด

## การพัฒนา ส่งเสริม คุณภาพชีวิต

เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงาน ลูกจ้างเด็กมีสิทธิลาเพื่อเข้าประชุม สัมมนา รับการอบรม รับการฝึก หรือลาเพื่อการอื่น ซึ่งจัดโดยสถานศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่อธิบดีเห็นชอบ และจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันและเวลาที่ลา ปีหนึ่งต้องไม่เกิน ๓๐ วัน

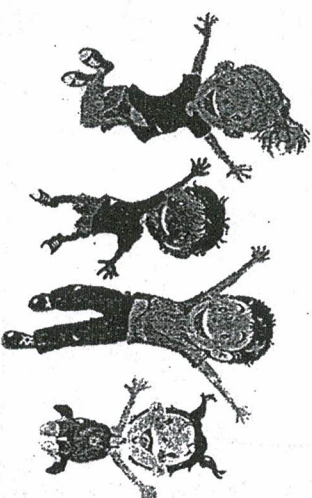


1546  
กระทรวงแรงงาน



ข้อเสนอแนะ

“การใช้แรงงานเด็ก”



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัดสกลนคร

๑๗๗/๒๐ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.ธาตุเชิงชุม

อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ๔๗๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๔๒๗๑-๑๐๘๘

โทรสาร ๐-๔๒๗๑-๒๙๖๐

E-mail : sakonakhon@labour.mail.go.th

\*\*\*\*\*

# พหามม เหนายจางจางเด็ก

## อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้าง”

กรณีจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีทำงาน นายจ้างต้องปฏิบัติ ดังนี้

- แรงจางจางเด็กต้องพนักงานตรวจแรงงาน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันเด็กเข้าทำงาน
- จัดทำบันทึกสภาพการจ้างกรณีการ เปลี่ยนแปลงจากเดิมเก็บไว้ ณ สถานประกอบ กิจการ
- แรงจางจางเด็กต้องถูกจ้างเด็กต่อพนักงาน ตรวจแรงงานภายใน ๗ วัน นับจากวันที่เด็ก ออกจางงาน โดยแจ้งด้วยตนเอง หรือมอบ หมายให้ผู้อื่นแจ้ง ตามแบบที่กำหนด

### หลักฐานในการแจ้งการจ้างแรงงานเด็ก



ใ้หมายจางหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แจ้ง

การจ้างแรงงานเด็กหลักฐานที่ต้องใช้ในการแจ้ง

- ๑. สำเนาบัตรประชาชนของเด็กหรือ
- ๒. สำเนาทะเบียนบ้านของเด็ก หรือ
- ๓. สำเนาใบสุทธิของเด็ก และ
- ๔. สำเนาหลักฐานในการจ้างเด็กทำงาน(ถ้ามี)
- ๕. หนังสือมอบอำนาจกรณีนายจ้างมอบหมาย ให้ผู้อื่นมาแจ้งการจ้างเด็กเข้าทำงานแทนตน
- แจ้งใ้ที่ สำเนางานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดสถานประกอบการตั้งอยู่

### การคุ้มครองกรณีการล่วงเกินทางเพศ



ห้ามมิใ้หมายจาง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อ ความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้างเด็ก

### งานที่ห้ามลูกจ้างเด็กทำ

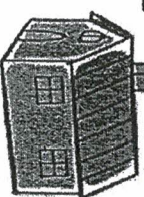
ห้ามลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานอย่างหนึ่งอย่างใด

ต่อไปนี้

- ★ งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ
- ★ งานขุดเจาะ
- ★ งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่น สะเทือน เสียง และแสงที่มีระดับแตกต่างจาก ปกติ
- ★ งานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีที่เป็นอันตราย
- ★ งานเกี่ยวกับจูลซีวันเป็นพิเศษ ซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือเชื้อโรคต่าง ๆ
- ★ งานเกี่ยวกับวัตถุพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุ ไวไฟ เว้นแต่งานในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
- ★ งานขับหรือบังคับรถยก หรือปั้นจั่น
- ★ งานใช้เลื่อยเดินด้วยพลังไฟฟ้า หรือเครื่องยนต์
- ★ งานที่ต้องทำใ้ตัดสินใจ ในถ้า อุโมงค์ หรือ ปล่องในภูเขา
- ★ งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี

- ★ งานท่าความสะอาดเครื่องจักร หรือเครื่องยนต์ ขณะเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์กำลังทำงาน
- ★ งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่ ๑ เมตรขึ้นไป

### สถานที่ที่ห้ามลูกจ้างเด็กทำงาน



- ✘ โรงฆ่าสัตว์
- ✘ สถานการเล่นการพนัน
- ✘ สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

### วัน เวลา ที่ห้ามลูกจ้างเด็กทำงาน

ห้ามลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ นาฬิกา ถึง ๐๖.๐๐ นาฬิกา เว้นแต่ใ้รับ อนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดีนายจางจางใ้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็ก และเป็นผู้แสดงกายพยนตร์ ละครหรือการ แสดงอย่างอื่น ที่คล้ายคลึงกันทำงานในระหว่างเวลา ๒๒.๐๐ นาฬิกา ถึง ๐๖.๐๐ นาฬิกา ได้ ทั้งนี้ใ้ นายจางจัดใ้เด็กพักผ่อนตามสมควร



“ห้ามมิใ้ลูกจ้างเด็ก ทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด